

**10:00 Uhr**  
**Feuerwehrhaus Harsum**

Anwesend waren 35 Personen aus 21 Vereinen,  
darunter als Moderator

Johannes Opitz

Präsident des NMV

und vom KMVH Vorstand

Bernward Johannes Vollmer

Vorsitzender

Rita Kentsch

Kassenwartin, Geschäftsstelle

Dagmar Mohr

Schriftführerin

Josephine Herda

1. Fachleiterin Jugend

Sebastian Opitz

2. Fachleiter Jugend

Norbert Lange

Ehrevorsitzender

## **1 Begrüßung und Motivation für diesen Termin (Bernward Joh. Vollmer)**

- Bernward schildert die unglückliche Situation durch die Vakanzen im Vorstand:
  - Die Positionen des dritten Vorsitzenden ist seit Jahren vakant.
  - Der zweite Vorsitzende wird nächstes Jahr nicht mehr zur Wahl antreten
  - Die Positionen des 1. und 2. Fachleiters Spielmannsmusik sind vakant, d.h. die Spielleute haben keine fachliche Vertretung im Vorstand mehr
  - Der 2. Fachleiter Blasmusik wird nächstes Jahr voraussichtlich nicht mehr zur Wahl antreten. Für diesen Posten gibt es aber einen Interessenten.
  - Berndward selbst wird aus gesundheitlichen Gründen in zwei Jahren nicht mehr als Vorsitzender, sondern als stellvertretender Vorsitzender antreten
  - Es werden dringend Personen gesucht, die im Vorstand mitarbeiten
- Bernward zeigt anhand einer Präsentation, wie die Vorstandsarbeit seit seiner Amtsübernahme 2021 durch Digitalisierung und organisatorische Maßnahmen vereinfacht und verringert wurde.

## **2 Begrüßung und moderierte Gruppenarbeit (Johannes Opitz)**

Johannes schildert bewußt provokativ, dass die Arbeit des KMVH Vorstands als unzureichend wahrgenommen wird. Er fordert die Teilnehmenden auf, in Gruppenarbeit vorgegebene Fragen zu beantworten. Folgende Antworten werden mittels Moderationskarten zusammengetragen:

- **Was läuft gut im KMVH?** (Anzahl der Nennungen)
  - Weiterbildung: allgemein (3), D-Lehrgänge (4), Seminare und Workshops (2)
  - Infos aus dem Vorstand, Kommunikation mit dem Vorstand und Geschäftsstelle: allgemein (1), Nachfragen werden schnell und kompetent beantwortet (4)
  - Verbandsorchester: BPH (3) und Flötenorchester (2)
  - Marktplatzkonzert (2)
  - Webauftritt (2)
  - Musikreport (2)
  - Vorstandsarbeit ist gut organisiert (2)

- Aushilfenplattform (1)
- Vertreterentsendung zu offiziellen Anlässen der Vereine (1)
- **Was läuft schlecht im KMVH?** (Anzahl der Nennungen)
  - Beteiligung der Mitgliedsvereine, auch bei Delegiertenversammlung, sind immer dieselben (4)
  - KJO Nachwuchsgewinnung (5), KJO Literatur ist zu anspruchsvoll (1)
  - Mehr Vielfalt bei Weiterbildung, mehr Instrumentalworkshops anbieten (2)
  - Außendarstellung, zu wenig Sichtbarkeit in social media (2)
  - Besetzung von Vorstandsposten (1)
  - Motivation in den Fachbereichen (1)
  - E-Mail-Flut, Infos besser bündeln (1)
  - Terminüberschneidungen, z.B. D-Lehrgänge mit BPH (1)
  - Mehr Events zum Netzwerken anbieten (1)
  - Fördermittelverteilung, z.B. an Vereine mit aufwendiger Jugendarbeit (1)  
(Anmerkung von Johannes: Es gibt keine institutionelle Förderung mehr)
- **Warum wird ein Kreisverband benötigt?** (Anzahl der Nennungen)
  - Präsentation und Vertretung der Amateurmusik nach außen (4)
  - Vernetzung, interner Austausch zwischen den Mitgliedsvereinen (4)
  - Weiterbildungsmaßnahmen in näherer Umgebung (4)
  - Bündelung von Interessen (gemeinsam sind wir stark), z.B. Versicherung, Ausbildung
  - Informationsbündelung (1)
  - Verbandsorchester (1)
  - Ansprechpartner in der Nähe (1)
  - Generieren von Fördergeldern (1)
  - Ehrungswesen (Kostenübernahme für Aktive) (1)
- **Welche Wünsche habt ihr, die der Vorstand für euch umsetzen soll?** (Anzahl der Nennungen)
  - Sichtbar machen in der (Kreis-)politik, Image der Amateurmusik verbessern (2)
  - Regelmäßiger Stammtisch (2)
  - Mehr inoffizielle Austauschmöglichkeiten in zwanglosem Rahmen (1)
  - Mehr gemeinsame Musikveranstaltungen, z.B. Kreismusikfest (Woodstock in Hildesheim) (1) oder Adventskonzert auf dem Weihnachtsmarkt, analog Marktplatzkonzert (1)
  - Mehr Transparenz über die interne Arbeit (1)
  - Newsletter für Interessierte (1)
  - mehr social media (1)

### **3 Wie geht es jetzt weiter?**

Vorschläge in zwei Richtungen:

- Vorrangig Personal suchen für die Vorstandsarbeit.
  - Vorgehensweise dazu in einer Arbeitsgruppe erarbeiten.
  - Stellenbeschreibungen an die Vereine senden als Ausgangsbasis
- Organisationsstruktur überarbeiten, um dadurch leichter Mitarbeitende zu finden.

- „Teambasiertes Vereinsmanagement“ wie etwa im NMV.
- Teams könnten auch örtlich konzentriert arbeiten, z.B. ein Team „Social Media“ im MV Borsum

Beschluss:

- Vorstand stellt die Aufgaben des Vorstand (Stellenbeschreibungen) zusammen und sendet sie an die Vereine
- Vorstand lädt zu einem zweiten Termin, gerne in kleinerer Runde mit denen, die bereits Interesse daran bekundet haben. Dort wird das weitere Vorgehen beraten.

Um 13:10 Uhr wird die Versammlung beendet.

Hildesheim, 31.03.2025

Dagmar Mohr  
(Schriftführerin)